

ACORDO COLETIVO DE TRABALHO 2011/2012

NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR057448/2011

SIND PROF ENF TEC DUCH MAS EMP HOSP CASAS SAUDE RS, CNPJ n. 92.962.745/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). GILMAR LUIS DE FRANCA;

E

UNIMED ENCOSTA DA SERRA/RS SOCIEDADE COOPERATIVA DE SERVICOS DE SAUDE LTDA., CNPJ n. 73.936.395/0001-02, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). HENDLEY RESCHKE; celebram o presente ACORDO COLETIVO DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Acordo Coletivo de Trabalho no período de 1º de maio de 2011 a 30 de abril de 2012 e a data-base da categoria em 1º de maio.

CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Acordo Coletivo de Trabalho, aplicável no âmbito da(s) empresa(s) acordante(s), abrangerá a(s) categoria(s) **profissionais de enfermagem, técnicos, duchistas, massagistas e empregados em hospitais e casas de saúde**, com abrangência territorial em **Araricá/RS, Cambará do Sul/RS, Igrejinha/RS, Jaquirana/RS, Nova Hartz/RS, Parobé/RS, Riozinho/RS, Rolante/RS, Taquara/RS e Três Coroas/RS**.

Jornada de Trabalho Duração, Distribuição, Controle, Faltas

Prorrogação/Redução de Jornada

CLÁUSULA TERCEIRA - BANCO DE HORAS

Faculta-se à Unimed, respeitada a jornada legal de trabalho, ultrapassar a duração normal até o máximo permitido por lei, adotando o sistema de compensação de horas extras, denominado "**Banco de Horas**", conforme lei 9601/98, c/c o art. 59 da CLT.

Parágrafo primeiro: O período para compensação será de 21 de um mês até o dia 20 do segundo mês seguinte.

Parágrafo segundo: As horas não compensadas no período indicado no parágrafo anterior, deverão ser pagas com o adicional previsto em lei.

Parágrafo terceiro: A faculdade estabelecida no *caput* desta cláusula se aplica a todas as atividades inclusive aquelas consideradas insalubres.

Parágrafo quarto: As horas incluídas no Banco de Horas, deverão ser compensadas ou pagas sempre que atingirem o prazo de 90 dias, dando-se início a um novo período, sendo expressamente proibida a transferência e/ou acúmulo do saldo existente seja positivo ou negativo, para o período seguinte.

Parágrafo quinto: O parâmetro de compensação de horas será entendido 1 (uma) hora trabalhada por 1 (uma) hora compensada.

Parágrafo sexto: Serão consideradas como horas extras, as horas que ultrapassarem a oitava hora/dia, nas jornadas normais e a sexta hora/dia nas jornadas de seis horas.

Parágrafo sétimo: As horas extraordinárias realizadas em descanso semanal remunerado, domingos e feriados (nacionais e estaduais), não poderão fazer parte do Banco de Horas, portanto, não poderão ser compensadas e serão pagas com o adicional previsto em lei.

Parágrafo oitavo: Fica desde já estabelecido que os saldos do Banco de Horas, serão zerados, impreterivelmente no dia 21 dos meses de janeiro, abril, julho e outubro de cada ano.

Parágrafo nono: Independentemente dos períodos de fechamento de que trata este acordo, no período final que encerra-se em 30/04/2011 o Banco de Horas deverá ficar zerado, obedecendo as condições do parágrafo segundo deste acordo. Não sendo possível transferir qualquer saldo do Banco de Horas para o próximo acordo.

Parágrafo décimo: Em caso de demissão as horas devidas e não compensadas deverão ser pagas pela lei vigente no ato da rescisão.

Parágrafo décimo primeiro: Este acordo será estendido aos empregados que vierem a ser contratados durante a sua vigência, enquadrando-se nas condições aqui estabelecidas.

GILMAR LUIS DE FRANCA

Presidente

SIND PROF ENF TEC DUCH MAS EMP HOSP CASAS SAUDE RS

HENDLEY RESCHKE

Presidente

UNIMED ENCOSTA DA SERRA/RS SOCIEDADE COOPERATIVA DE
SERVICOS DE SAUDE LTDA.